

Notater møde om metodeafklaring 19. august 2013 team bedriftsledelse

Deltager: Morten Lindegaard, Martin Hestbeck, Lars Arne Hjort Nielsen, Jannik Toft Andersen, Ole Kristensen.



Legekammerater

1. SDU – SME/Enterprices
2. AU – Karin og Janniks kontakter på AU
3. MIT – Csaba Finland
4. Regionernes virksimhedsrådgivningscentre
5. DI tådgiverteam SME
6. VSM på VFL
7. Bankrådgiver og kreditinstitutioner
8. Oxford conf. (LAN) real farm conference 6 – 7 jan 2013.
9. Fokusgruppe – landmænd og rådgiver (private og DLBR rådgiver).
10. VFL Søren Svendgaard

Stikord fra deltagerne.

1. Transformere læring
2. udviklings og demoprojekt
3. hvad gør de bedste bedre – hvorfor er de bedste bedre? Hvis vi kan flytte de bedste – kan vi få dem til at fortælle vise hvad de gør
4. Arbejdsgruppe af de bedste hvordan bliver vi bedre. –Hvad gør de bedste bedre kan vi flytte vi en hel gruppe.
5. Sammenhæng mellem niveauer – o,t og strategiske niveau
6. bedrift i balance/ubalance.
7. Overskuds virksomhedsleder – hvorfor har de mental, økonomisk overskud.

Angribe

- a. De stærke – hvilke svage sider har de – er de mere bevidste om hvor de er svage!
- b. De bedste er ikke altid bevidste om hvad de er bedst til.
- c. Investeringsniveau og forskellig tidspunkt for investeringer
- d. Vandringsanalyse – Jannik
- e. Tidshorisont 10 år?
- f. Biologisk eller økonomis bedste
- g. Hvad gør andre erhverv.
- h. Hvad tænker direktørerne i SME
- i. Ramme nogen med tilsvarende kapitalintensiv produktionsapparat. Nicheproduktioner eller bulkvarer og pristager.
- j. Sanke 10 landmænd , besøge dem
- k. Finde metode til kvalitativ beskrivelse – nå længere end til de biologiske.
- l. Se på virksomheder der markerer sig meget i yderpunkterne + og – på en parameter
- m. Kompetencecenter Jysk

- n. De bedste dvs stabil positiv indtjening over en årrække
- o. Disponere økonomi og faglighed korrekt Mortens HD- ven
- p. Målinger på det biologiske og de bløde elementer.
- q. Ex. Ydelse 6500 kg og stabil indtjening – hvad gør de.
- r. Hvordan vurderes om et ønsket niveau opnås (Mål, plan udførelse)
- s.

Notater møde om metodeafklaring 23 september 2013 team bedriftsledelse.

Deltager: Jacob Krogh(j), Ulrik Toftegaard Jensen (u), Ole Kristensen

1. Hvordan forstås emnet:

- a. u – værdier de arbejder efter – rettidig omhu – arbejdsmåde – ansatte
- b. j - erkende det de er god til – sortere fra - bevidst om stærke/svage sider – øver på den dårlige
- c. j - væk med delopgaver – viden om produktionsgrenenes økonomi –
- d. j – forskel at ha køer og passe køer – dygtige håndværker – lede mennesker
- e. u – bevidsthed om roller – ejer – leder
- f. j – vis skal kigge på ejerlederne – dem der styrer folk og dyrene
- g.

2. Hvordan skal spørgsmålet angriber

- a. u- kvalitativ tilgang – fortælle – åbne spørgsmål
- b. j – fremskaffelse pris – regnskabsudvælgelse – balanceret regnskab -
- c. u – andre virksomhed – spørg ansatte – hvad de har lært af at være i butikken – kvantitativ interview – spørg andre om virksomhedsejeren
- d. j – spørg lmd der sendes ud af banken ”masterclass”
- e. u – møde med håndværksrådet
- f. j – håndværk – dyrene, planter, maskiner, mennesket, økonomi, omgivelser og interesserter

Hvordan får vi afdækket ”tavs viden”.

Action: regnskabsanalyser, Jacob, Jannik og Susanne
 SME – forskning – håndværksrådet – Ulrik spørger Mogens.
 Udland – Aus, Nz, Island

IFRO Brian og Mogens Lund